

BELEIDSPLAN

“De bedoeling van onze kerk is om als deel van Christus kerk, God te belijden en te eren en als Zijn getuigen en in Zijn opdracht dienstbaar te zijn in de gemeente en de samenleving”

Wij gebruiken Handelingen 2:42 mede als leidraad bij de verdere uitwerking.
“Ze bleven trouw aan het onderricht van de apostelen, vormden met elkaar een gemeenschap, braken het brood en wijdden zich aan het gebed”

Voor ons beleidsplan nemen wij in ogenschouw dat:

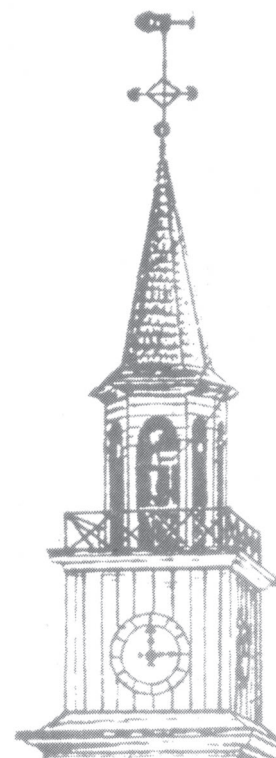
- Wij een kerk willen zijn voor alle generaties waarbij geen enkele groep uit beeld mag verdwijnen.
- De generatie tussen oud en jong van vitaal belang is voor het heden en toekomst van de kerk omdat juist zij geroepen is het evangelie door te geven.
- Wij een kerk zijn met leden die eigen voorkeuren hebben en accenten zouden willen leggen voor hun geloofsleven en dat er ruimte zal worden gegeven aan mensen om daar invulling aan te geven en dat te faciliteren.
- De jongeren en kinderen de toekomst van de kerk zijn. We vormen, modellen en vieringen moeten vinden om ze te bereiken en vast te houden. Generaties kunnen van elkaar leren en moeten elkaar respecteren.
- Wij de sterke neiging hebben om te kiezen voor vormen en manieren die ons vertrouwd zijn omdat die het meeste aan veiligheid en geborgenheid geven.
- De Hervormde Gemeente is deel van de PKN en functioneert binnen de regels van de kerkorde.

Vanuit het gevoel van vertrouwd en veilig zijn de volgende thema's van belang:

- a) Belangrijk is wat ons in Christus is gegeven
- b) Er is inwijding nodig
- c) We zijn geroepen als getuigen
- d) De gemeente bijeen en Christus in ons midden
- e) Geloofsgesprek in de eigen gemeente is nodig
- f) Kerk heeft het samen lezen van de Bijbel nodig

Vanuit het perspectief naar de toekomst en vanuit de boodschap van onze Heer “gooi het net uit naar de andere zijde” denken wij aan:

- 1) Moed om nieuwe zin te geven om kerk te zijn
- 2) Het komt aan op volharding
- 3) Durven loslaten/stoppen met wat niet werkt
- 4) Oog voor de migrantenkerken
- 5) Uitgedaagd worden om verantwoording af te leggen
- 6) Minder kan ook zicht geven op de kern
- 7) Boodschap van de kerk voor de maatschappij
- 8) Gericht op viering met jongeren
- 9) Verdeeldheid heeft geloofwaardigheid aangetast



H o l l a n d s c h e v e l d

HERVORMDE GEMEENTE

- 10) Zoeken naar nieuwe vormen van liturgie
- 11) Kerk zorgt voor de zorgafhankelijken
- 12) Inzet voor behoud van de schepping
- 13) Zonder diaconie geen kerk
- 14) Wij zijn een kerk voor alle generaties
- 15) Een kerk waar leden liefdevol omzien naar elkaar
- 16) Een kerk waar ouders jonge kinderen stimuleren in hun geloof
- 17) De Bijbel is het woord van God, zowel in druk als digitaal

Leidend principes voor ons beleid:

- **Behoud van het goede**
- **Moed en vertrouwen bij verandering**
- **Hulp en steun aan een ieder (“Ga heen, doe gij evenzo”)**
- **Duidelijk over onze motivatie en achtergrond**
- **De kerkenraad neemt en draagt verantwoordelijkheid op basis van dienend leiderschap**

Beleidsuitgangspunt communicatie:

- De bedoeling van onze kerk is duidelijk. (Het is van belang dat de bedoelingen van onze kerk duidelijk worden voor ons kader, onze leden en onze omgeving.)
- Die staat ook op al onze stukken. (Op grond daarvan vindt u onze bedoeling op de website, het gemeentebericht, de wekelijkse beamerpresentaties, de agenda’s voor vergaderingen, ons briefpapier en andere berichten.)
- Iedereen binnen onze kerk kan ook uitleggen dat, wat hij doet, past binnen de bedoeling van de kerk. (Bij te nemen besluiten zijn wij in staat, en indien gevraagd bereid, om aan te geven op welke manier wij menen dat de beslissing bijdraagt een onze bedoelingen. Dat geldt voor de beslissingen van de kerkenraad, de predikant en de verenigingen en groepen die onder verantwoordelijkheid van onze kerk functioneren.)
- We weten dat er verschil van mening kan zijn; dat maken we bespreekbaar en de kerkenraad heeft daarin een bijzondere verantwoording. (Wij realiseren ons dat wij samen één kerk zijn en daar waar tussen geledingen, groepen, clubs, initiatieven enz. binnen onze kerk sporen van “wij/zij” denken aan de orde zijn of dreigen te komen zal extra inzet worden gepleegd ten aanzien van overleg en communicatie, waarbij in ieder geval de kerkenraad altijd op die verantwoordelijkheid aangesproken kan worden.)
- We houden van ons doen en laten het moderamen op de hoogte. (Het moderamen is geïnformeerd over datgene wat loopt en gaande is in de gemeente.)

Pastoraat/geestelijke verzorging

Wij realiseren ons dat de kerk en de kerkelijke organen uit beeld zijn geraakt als gesprekspartner bij persoonlijke problemen en in het sociale domein. (we zoeken ons heil in dat opzicht eerder bij familie, collega’s, leden van onze (sport)verenigingen dan bij predikant of ouderling)



Wat betekent dat voor bestaand

De geestelijke verzorging is primair een taak van de predikant en de leden van het consistorie en van daaruit worden de bestaande structuren van verenigings- en clubwerk ondersteund.

Wij koesteren, ondersteunen en stimuleren de bestaande initiatieven en structuren die zorgen voor de contacten tussen de kerk en de leden.

De predikant en de ouderling kent de leden in de wijken, de leden weten waar ze terecht kunnen, de HVD functioneert als mede-onderhouder van het netwerk in de gemeente. Daarbij past het benoemen van een jeugdouderling en -diaken en speciale aandacht voor contacten in de verzorgingshuizen.

Wat betekent dat voor keuze van nieuwe vormen

Wij zoeken naar nieuwe contactmomenten tussen de kerk en de leden en tussen de kerk en onze dorpsgenoten. Het contact met de groep oudere kinderen/pubers vraagt bijzondere aandacht en een passende manier van benadering. Initiatieven daartoe worden ontwikkeld en ondersteund.

In de planperiode word gewerkt aan een manier van werken waarbij met name voor jongvolwassenen/gezinnen, anders dan via de traditionele contacten via wijkouderling, huisbezoek en predikant, de mogelijkheid wordt geboden om vanuit de bedoeling van onze kerk steun en betrokkenheid te ervaren bij omstandigheden in de persoonlijke levenssfeer.

Wij benoemen, meer dan tot nu toe, wat goed gaat en vieren met onze leden de positieve omstandigheden. Daarvoor zijn de fysieke mogelijkheden van de kerk beschikbaar.

Wat hebben we daar voor nodig

Professionals en vrijwilligers die toegerust zijn voor hun taak op basis van kennis en vaardigheden die elders is opgedaan of door of vanwege de kerk wordt aangeboden. Professionals en vrijwilligers die in het netwerk van onze kerk elkaar wijzen op de momenten waarop actie gewenst is of bijdraagt aan onze bedoelingen.

Voor de toerusting, opleiding en contacten (met anderen die ervaringen hebben opgedaan) worden middelen vrijgemaakt en worden personen tot deelname gestimuleerd.

Eredienst

Het onderhouden van de wekelijkse erediensten en de erediensten op de Christelijke feest- en gedenkdagen is en blijft de basis.



H o l l a n d s c h e v e l d

HERVORMDE GEMEENTE

Wat betekent dat voor bestaand

Passend in de traditie van onze kerk zijn er wekelijkse kerkdiensten, doop- en Avondmaal diensten. Daarbij sluiten wij in het merendeel van de diensten aan op de liturgie en vormen van vieringen zoals die in de PKN gebruikelijk zijn.

Wat betekent dat voor keuze van nieuwe vormen

Wij realiseren de wens- en noodzaak om aan te sluiten op de behoeft en belevingswereld van de verschillende geledingen in onze kerk en zoeken daarbij (naast de traditionele diensten) naar vormen om de betreffende doelgroepen effectief aan te spreken en te betrekken. Daarbij kan worden afgeweken van gebruikelijke tijdstippen, plaats van samenkomst, vorm van het programma/liturgie, inbreng van leken en derden enz. Waarbij uiteraard de bedoeling van onze gemeente het leidend uitgangspunt is.

In de planperiode oriënteren wij ons op de wijze van viering van het Heilig Avondmaal, mocht dit tot nieuwe inzichten leiden dan gaan we met elkaar zoeken naar mogelijke alternatieven en nemen daarbij ook de visie van de PKN mee.

Wat hebben we daar voor nodig

Een kerk voor onze erediensten.

Wij realiseren ons dat ten behoeve van de specifieke aanpak en het ontwikkelen van nieuwe concepten externe inbreng nodig kan zijn en dat dat extra kosten met zich mee kan brengen.

Prediking/onderwijs/training

Voor de overdracht van het evangelie, de vorming van de leden, de overdracht van kennis en de prediking, catechese/kennisoverdracht is training noodzakelijk. Wij willen daarmee de kennis van Gods Woord, de Bijbel vergroten.

Wij zijn er van overtuigd dat door de Geest de woorden van dit boek van leven waarde heeft voor mensen van nu. Alleen door trouw te blijven aan de getuigen van de Bijbel, de apostelen en profeten, blijft de kerk in het spoor van dit leven. Daarom is de Bijbel niet alleen een bronboek, maar ook toetssteen. (generale synode 2015)

Wat betekent dat voor bestaand.

Onze gemeente gaat uit van het behoud van een predikantsplaats, het mogelijk maken van studiegroepen en (belijdenis)catechisatie. Daarbij wordt de kennisoverdracht tot de kerntaken van de predikant gerekend.

Wat betekent dat voor keuze van nieuwe vormen

Verwacht wordt dat allen die betrokken zijn bij prediking, onderwijs, kennisoverdracht en training beschikt over voldoende achtergrond, kennis en vaardigheden. Daartoe biedt de kerk mogelijkheden van opleiding en training de kerkenraad stimuleert de deelname aan de mogelijkheden die de PKN en/of anderen daartoe bieden.



H o l l a n d s c h e v e l d

HERVORMDE GEMEENTE

Opleiding, training en activiteiten voor persoonlijke ontwikkeling dragen bij aan de bedoeling van onze gemeente vanuit het oogpunt “helpen omdat je weet dat je geholpen bent”.

Nieuwe media zoals website, digitale nieuwsbrief, kerktelevisie worden ingezet om te onderwijzen en zo kennis te vergroten.

Diaconaat

Wat betekent dat voor bestaand

De diakenen voldoen aan hun taken zoals die in de kerkorde zijn aangegeven ten aanzien van de ambtelijke vertegenwoordiging in de erediensten en bij het Heilig Avondmaal. Om de diaconale taken te kunnen uitvoeren zijn financiële middelen nodig en om die reden is en blijft het werven van fondsen van belang.

De steun aan initiatieven waarbij gemeenteleden en/of dorpsgenoten zijn betrokken blijft gehandhaafd. Nadrukkelijker dan tot nu toe wordt daarbij aandacht gegeven aan de uitgangspunten voor de communicatie.

De diaconale samenwerking met de kerken in Hollandscheveld, Elim, Nieuwlande en Geesbrug ten aanzien van meerjarige steun aan een gezamenlijk gekozen project wordt nagestreefd.

Wat betekent dat voor keuze van nieuwe vormen

Bredere vormen van samenwerking worden nagestreefd en opgezet in regionaal verband.

In aansluiting op de praktische hulp die vanuit onder andere de HVD wordt geïnitieerd wordt aansluiting gezocht bij de lokale activiteiten en worden daar waar dat tot meerwaarde leidt afstemming gezocht.

Gebouwen en terreinen:

De gemeente beschikt over de kerk, twee vergaderaccommodaties en enkele woningen.

De gebouwen, inclusief het kerkgebouw, zijn primair dienstbaar aan de bedoelingen van de gemeente en staan ter beschikking voor activiteiten die bijdragen aan het onderhouden van de plaats van de kerk in de samenleving en de plek voor ontmoeting en bezinning.

Wij realiseren ons dat de omvang van de beschikbare accommodaties groter is dan de behoefte voor de kerkelijke activiteiten. Dat is acceptabel zolang de opbrengsten van het gebruik door derden meer is dan de kosten.

Bij het beheer van de woningen door de kerk wordt primair gekeken naar de mogelijke baten die daaruit worden verkregen. Daarbij staat het gebruik als dienstwoningen niet voorop.



H o l l a n d s c h e v e l d

HERVORMDE GEMEENTE

De kerkrentmeesters dragen zorg voor een goed beheer en onderhoud.

Hoewel vanuit de historie verklaarbaar en van belang voor de gevoelens binnen de gemeente wordt het onderhouden van een monumentale kerk niet tot de kerntaken gerekend. Zodra de beheers- en onderhoudskosten dat onmogelijk maken zal worden gekeken naar multifunctioneel gebruik.

Uitvoering en vervolg:

Bij de uitvoering van ons beleidsplan weten wij ons afhankelijk van de Heer der kerk, of zoals Ps. 127 het verwoord:

Als de Heere het huis niet bouwt, tevergeefs zwoegen zijn bouwers eraan;
Als de Heere de stad niet bewaakt, tevergeefs waakt de wachter.

Jezus Christus is het hoofd van de kerk. Zonder de gehoorzaamheid aan Christus wordt de kerk een heilloze gemeenschap.

In vertrouwen dat God grote plannen heeft met Zijn kerk willen wij biddend en geleid door de Heilige Geest sturing geven aan het beleid van de gemeente.

- Het beleidsplan is bedoeld om gedurende de komende 5 jaar sturing te geven aan het beleid van de gemeente.
- De kerkenraad neemt binnen 9 maanden stappen die moeten leiden tot uitvoering van het omschreven beleid.
- Aan het einde van de planperiode is het als nieuw omschreven beleid geïmplementeerd.
- Een keer per jaar wordt in de kerkenraad het beleidsplan geëvalueerd en de resultaten daarvan zijn onderdeel van het jaarverslag.
- De uitvoering van het beleid is een terugkerend onderwerp in de communicatie met de gemeenteleden en tijdens de gemeenteavonden.
- Na twee jaar wordt beoordeeld of aanpassingen en/of aanvullingen nodig zijn.

december 2016

